

化学化工学院党委

关于巡察整改进展情况的通报

根据校党委统一部署，2020年5月13日至6月12日，校党委第一巡察组对化学化工学院党委进行了巡察。6月16日，校党委第一巡察组向学院党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、整改工作组织情况

学院党委高度重视巡察整改工作，多次召开党委会专题研究，制定并不断完善巡察整改工作方案，成立了巡察整改工作领导小组。组长为党委书记谢毅敏和院长奚新国，副组长为党委副书记江滔、副院长戴勇和祁刚，成员为其他党委委员、各党支部、专业系（教研部、实验中心）和科室负责人。领导小组下设办公室，办公室主任由江滔兼任，办公室成员为各科室负责人。全院上下统一思想，提高认识，坚持问题导向，压实压紧责任，把巡察整改工作与“不忘初心、牢记使命”主题教育查找问题整改相结合，逐条对照、逐项梳理，明确了具体整改任务和每项任务的责任领导、责任部门、责任人、整改措施和整改期限。领导小组及办公室加强统筹协调，严格督促检查，保证了巡察整改工作有力有序开展并取得阶段性成果。

二、整改落实情况

（一）关于“学院党委以上率下学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想不够到位，2017年至2018年，学院党委理论学习中心组对党的十九大报告仅安排2次专题

学习”问题的整改

持续整改并取得明显成效。一是落实学习计划，结合学院实际情况，制定并认真落实秋学期院党委理论学习中心组学习计划，开展了4次集中学习研讨，院领导领学，其他成员作重点发言和补充发言，党委书记最后点评。二是创新学习方式。采取集中学习与自主学习、线上与线下、访谈交流与调查研究相结合等多种形式。三是提高学习实效。明确学习内容，突出学习重点，坚持学用结合。

（二）关于“对‘三重一大’制度内涵理解不透彻、落实不够到位。2017年至2018年，学院党委会涉及议题主要以常规党务工作的布置落实为主，未对涉及党委主要工作和学院事业发展的重要事项进行研究讨论”问题的整改

持续整改并取得明显成效。一是修订了《化学化工学院贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》，坚持依法决策、科学决策、民主决策，确保“三重一大”制度落到实处；二是修订了学院《党委会会议议事规则》和《党政联席会议议事规则》，应由党委会对政治原则、政治立场、政治方向先行把关的事项，一律由党委会研究后再提交党政联席会议讨论决定。

（三）关于“党委会会议记录不规范”问题的整改

整改落实到位。要求党政办认真做好会议记录，完善会议程序，做到真实、严谨、全程留痕。

（四）关于“在领导班子民主生活会中，批评与自我批评深度不够，距离‘红脸出汗’要求还有差距”问题的整改

持续整改并取得明显成效。一是提高民主生活会质量。7月

8 日，学院领导班子召开专题民主生活会，班子成员相继发言，并开展严肃认真、不留情面的互相批评。二是落实谈心谈话制度。班子成员之间、分管领导与分管科室负责人之间、党委委员与民主党派成员之间认真开展谈心谈话。

（五）关于“教学与科研发力不平衡，课程思政推进效果不够明显，部分教师对教学的投入精力不足，教学质量有待进一步提高”问题的整改

持续整改并取得初步成效。一是完善岗位考核、职称评定办法，激励教师投身教学。二是加强教学团队建设，强化教学研究，鼓励教师申报“一流课程”、“思政课程”等教研项目。三是加大课程思政推进力度，督促教师深入挖掘本专业课程的思政内涵，申报并获批学校课程思政项目 6 项，其中重点项目 2 项。

（六）关于“针对近半数左右化学基础比较薄弱的学生，学院尚未能从面上采取针对性措施分类培养”问题的整改

整改到位并长期坚持。一是对化学基础比较薄弱的学生加强线上线下辅导，制定有针对性的帮扶措施。二是针对专转本、单招和普本不同类型的学生，分别制定不同的人才培养方案，单独开课，从面上采取针对性措施分类培养。

（七）关于“学习主动性不够，将学习成果转化为实践的能力不够强，自觉运用科学理论指导实践、推动学院事业发展不够到位”问题的整改

持续整改并取得初步成效。完善理论学习制度，引导党员、干部和师生积极学习理论，提高理论学习实效。

（八）关于“个别党员对‘学习强国’平台的学习使用重视不够，

学习成效不明显”问题的整改

整改到位并长期坚持。每周一公布上一周党员学习情况，对学习态度不端正的师生党员，由所在支部书记约其谈话，并将约谈情况反馈给学院党委。

（九）关于“学院党委对意识形态工作极端重要性的认识不足，政治责任和领导责任未能分解细化且具体到人”问题的整改

持续整改并取得明显成效。一是加强对意识形态工作的分析、研判。8月27日和11月26日，分别对5月-8月和9-11月意识形态工作进行研判并形成书面报告。二是召开意识形态工作专题会议，制定意识形态工作责任清单，分解细化到人。三是明确学院网络信息管理员和易班辅导员，负责网站意识形态管理和学生网络思想政治教育。四是开展系列活动，加强师生意识形态工作。6月18日举办“畅想青春，告白祖国”演讲比赛，10月22日举办《学习“四史”，争做先锋》报告会，12月9日举办《奋力十四五，开启新征程》报告会。

（十）关于“部分教师对课程思政的作用认识不够，重专业教学、轻思想引领”问题的整改

持续整改并取得初步成效。一是修订学院《关于加强师德师风建设的实施意见》，加强师德师风教育和督查。二是召开教师研讨会，研讨如何改变重专业教学、轻思想引领。三是实行新进教师“以老带新”帮扶计划。四是制定课程思政建设方案，化学工程与工艺专业获批学校“课程思政”示范专业，同时获批“课程思政”示范课程3门。五是选树教书育人先进典型，营造尊师重教的氛围。2人获最受欢迎教师，1人获优秀教师，1人获教学名师。

（十一）关于“挂靠学院的学生社团管理存在漏洞，学院层面的管理制度不健全”问题的整改

整改到位。对挂靠学院的学生社团进行了梳理，制定了《化学化工学院学生社团管理实施办法》。

（十二）关于“学院党政联席会议议事决策制度执行不够规范。2016年9月至2017年12月，学院存在以每周工作例会代替党政联席会议的情况；2018年以来，学院部分党政联席会议未能根据议题确定主持人，班子成员发言讨论不深入不充分，会议记录粗线条，未能体现决策程序，未见相关会议纪要”问题的整改

持续整改并取得明显成效。一是修订了《化学化工学院党政联席会议议事规则》，根据议题确定主持人，会议记录做到真实、全程留痕。二是各党支部落实“三会一课”制度，认真做好会议记录。三是对涉及“三重一大”事项的会议记录，均反映集体讨论过程和参会人员表态发言，严格执行一把手末位表态制度。四是认真做好会议纪要整理工作，及时准确地反映会议决策情况。

（十三）关于“学院党委对推进基层党支部规范化建设检查指导力度不够”问题的整改

持续整改并取得初步成效。一是加强党支部建设，成立研究生支部委员会。二是针对教师、本科生和研究生党支部的不同情况，进行分类指导和检查考核。三是督促基层党支部制定政治理论学习计划，定期检查支部政治理论学习情况。

（十四）关于“党建与业务的融合度不高，未能充分调动发挥党员干部的干事创业热情和先锋模范作用”问题的整改

持续整改并取得初步成效。加强党性教育，大力宣传优秀党

员的先进事迹，将党建工作与业务工作更紧密地结合起来。7月2日召开庆祝建党99周年座谈会暨先进基层党组织、优秀共产党员表彰会，10月25日组织党员教师开展“重温峥嵘岁月，追寻红色足迹”党日活动。

（十五）关于“在‘不忘初心、牢记使命’主题教育中，有9名教工党员在其个人剖析材料的标题中，均出现‘不记初心’的低级错误”问题的整改

整改到位。对9名出现低级错误的教工党员进行批评，都已完成整改。

（十六）关于“面对制约学院事业发展的瓶颈问题，领导班子攻坚克难、开创新局面、再上新台阶的干劲和勇气不足，班子成员的主动性和积极性有待进一步激发”问题的整改

持续整改并取得初步成效。一是认真梳理制约学院发展的瓶颈问题，深入剖析制约学院事业发展的问题和原因。学院班子成员分别结合自己分管的工作，进行解放思想大讨论。二是加大产教融合力度，加强校企合作机制创新。联合国内知名高校，搭建合作平台，开展科技项目攻关。开展双师型师资培养，鼓励专业教师“下企业”实践锻炼，融入行业企业。三是落实学院领导联系各专业系（教研部、实验中心）和党支部制度。四是强化专业建设工作。化学工程与工艺专业凝练专业亮点特色，继续申报国家一流专业。应用化学专业获批学校一流专业。做好制药工程专业工程教育认证准备工作和化学工程与工艺专业工程教育认证的持续改进年度报备工作。申报化工安全工程和应急技术与管理两个本科新专业，学校成立应急管理与安全工程学院，主要挂靠在

我院。

（十七）关于“对教科研团队打造、高层次人才引进、一流专业申报等重点、难点工作，学院党政的视野还不够开阔，抢抓机遇谋发展的创新措施还不多，工作成效尚不明显”问题的整改

持续整改并取得初步成效。一是组建教学团队和科研团队，加大学科团队培养力度，实施青年教师团队能力提升计划。目前学院已组建 4 个教学团队和 8 个科研团队，每个团队包括 5-6 名青年教师。二是坚持从内部培养、外部引进、柔性聘用等方面多渠道、多方法谋划人才队伍建设工作。三是对一流专业申报、工程教育认证、硕士点增列等学院重点、难点工作，进行规划、研讨并拜访专家。8 月 13 日，学院召开校一流本科专业建设点申报专家评审会。8 月 15 日，学院召开近几年刚入职博士座谈会。11 月 5 日，学院邀请华南农业大学张超群教授作学术报告。

（十八）关于“与党员师生之间的交流渠道比较单一，未能深入听取和征求普通教师意见”问题的整改

持续整改并取得明显成效。一是开展师生问卷调查和谈心谈话，形成调研报告 1 份。二是召开师生座谈会，征求师生意见和建议。6 月 19 日，学院召开 2020 届毕业生离校师生交流会，院领导与 12 名毕业生代表进行了深入交流。三是落实学院班子成员联系党外教师制度，每学期不少于 2 次。四是实行学业导师制，指导学生制定学业规划、选择课程及专业、指导学习方法。五是 12 月 2—3 日，召开一届五次教职工大会，征集教职工提案，学院领导分别参加了各组讨论，认真听取教职工的意见和建议。

（十九）关于“对专业系主任和科室管理干部的思想政治理

论、业务技能等方面的培训和指导不足，缺乏考评激励机制”问题的整改

持续整改并取得初步成效。一是加强对专业系主任和科室管理干部培训和指导，提升干部政治理论水平和业务管理能力。10月28日，邀请南京工业大学管国锋教授作题为“如何成长成为一名优秀的教师”的讲座。二是完善干部考核和奖惩激励机制，合理设计考核指标，以考核促进工作，充分调动管理干部的主观能动性。

（二十）关于“学院规定的领导干部听课制度执行不够到位”问题的整改

持续整改并取得明显成效。完善学院督导制度，及时分配领导听课任务，提醒领导按时听课，反馈听课意见。2020年秋学期学院领导听课达到12次。

（二十一）关于“疫情防控期间对师生的请销假需要进一步严格规范”问题的整改

整改到位。严格执行学校规定的疫情防控期间请销假制度，非必须的请假一律不批假，对批假的同学去向辅导员实施全程追踪。

（二十二）关于“存在以文件落实文件、以会议贯彻会议的现象。联系部门实际创新开展工作做得不够到位，形式主义在一定范围内依然存在”问题的整改

持续整改并取得初步成效。一是完善工作制度，既有工作布置，也有检查总结，围绕学院一流专业和课程建设、工程教育论证、硕士点增列、国家自然科学基金申报等学院重点工作开展督查，提高执行力。二是落实基层党建“书记项目”，打造党建特色

品牌，坚持把完善党建工作制度与巡察整改落实工作有机结合起来。

（二十三）关于“工作作风不够扎实，在 2018 年与 2019 年的学院党政工作计划中党建工作内容基本一样，2016 年至 2018 年连续三年的学院党政工作计划中均出现相同的文字表述错误”问题的整改

持续整改并取得明显成效。一是召开专门会议，分析问题产生的原因是工作责任心不强，没有认真撰写和审核。二是实行责任追究制，严格公文写作和印发程序，多人校对，杜绝相同或类似错误。

（二十四）关于“学院党委对党员干部、普通党员督促检查不够”问题的整改

持续整改并取得初步成效。一是对学院廉政风险点进行全面排查，深入落实中央八项规定精神，对党员干部廉洁从政、党员教师廉洁从教和党员学生廉洁教育开展督促检查。二是实行全面从严治党和党风廉政建设责任制，与相关责任人签订责任书。三是加强对节假日、新生入学、毕业生毕业等重要时间节点和重点专项整治问题的监督。2020 年，共有 3 位教师将学生家长寄送的 4 件礼物礼金交给学院纪检委员，其中 2 件已交到学校纪委办保管，2 件已退回。

（二十五）关于“领导干部廉洁自律制度体系不够完善，有些制度由于缺乏具体的量化要求而执行不彻底”问题的整改

持续整改并取得初步成效。一是落实党风廉政建设责任制，着力推进党委主体责任、纪检委员监督责任、党政一把手“第一责

任”、班子成员“一岗双责”的全面履行，将党风廉政建设与业务工作一起安排、一起落实、一起检查、一起考核。二是健全工作制度，完善工作流程，堵塞工作漏洞。三是完善学院领导干部廉洁自律制度，细化规定要求，加强纪律督查。

（二十六）关于“监督执纪“四种形态”运用不充分，对党员干部和师生的教育约束不严”问题的整改

持续整改并取得初步成效。召开警示教育专题会，观看廉政教育警示片”。9月30日，学院召开教职工大会，重申从严落实中央八项规定精神，强力正风肃纪，盯紧重要节点，持续加大监督检查和执纪问责力度，坚决遏制“四风”反弹。

（二十七）关于“2016年至2018年，学院党委会未针对党风廉政建设工作开展专题研究”问题的整改

持续整改并取得初步成效。学院党委多次研究党风廉政建设工作，贯彻落实廉政风险防控工作实施办法，切实增强师生廉政风险防控意识。

（二十八）关于“学院纪检委员和支部纪检委员主动监督的意识还比较淡薄”问题的整改

持续整改并取得初步成效。一是制定学院纪检委员和支部纪检委员工作职责，规定纪检委员必须对学院的人才招聘、干部选拔、组织发展、招标采购等工作进行全程监督，对学院的重要规章制度、重要工作举措等是否经过集体研究决定进行监督。二是学院纪检委员于6月22日召开各支部纪检委员会议，对各支部的纪检委员进行纪检业务培训。

（二十九）关于“权力运行流程图不完善，距离廉政风险防

控全覆盖还有较大距离”问题的整改

持续整改并取得初步成效。一是根据新形势新要求及时完善廉政风险防控体系，结合内控机制建设，进一步明晰重点部门、重点领域、重点岗位权力清单，绘制重要权力运行流程图。二是结合岗位、职责、职权深入排查廉政风险点，除组织发展、学生素质拓展学分认定、学生助学金认定、奖学金评审等学生工作风险点外，重点排查意识形态、岗位职责、经费使用、研究生招录、职称评定、聘期考核、物资采购等其他方面风险点。

（三十）关于“部分问题的整改效果不明显，部分问题整改尚未整改到位”问题的整改

持续整改并取得初步成效。一是认真对照巡察整改反馈意见，逐项分解，建立责任清单。二是实行边查边改、即知即改，做到条条有整改，件件有落实。

（三十一）关于“在专项整治整改工作中存在重布置、轻落实的情况”问题的整改

持续整改并取得初步成效。一是建立任务清单，明确到人。二是加强信息反馈，加大工作定期跟踪和督办力度；三是向校纪委书面报告专项整治工作。

（三十二）关于“整治整改的主动性、创新性不够，监督检查落实不到位”问题的整改

持续整改并取得初步成效。一是学院党委及时研究解决整治整改难题。二是落实督查工作责任制。三是制定整改的具体举措。

（三十三）关于“对坚持党的群众路线的重要性认识不足，学院党政深入基层、深入师生还不够深入、全面，调查研究没有

完全做到察实情、出实招、求实效，对师生关心、关注的热点、难点问题，解决还不够到位，效果不够明显，还没有完全做到边查边改、立知立改”问题的整改

持续整改并取得初步成效。一是学院领导定期深入基层进行调研。10月，学院对实验室安全教育进行了调研，共访谈10名学生，收回调查问卷260份，撰写调研报告1份。11月1日，对期中教学情况进行座谈调研。二是完善院领导联系各专业系和党支部制度，涉及教师切实利益的重大事项充分听取教师意见。三是为学生提供精准就业指导和服务。邀请80多家企业来院举办专场招聘会，首次就业率达90.37%，年终就业率达95.10%，均位列全校第一。

（三十四）关于“未见相关过程台账资料，也未形成相关整改总结材料”问题的整改

整改到位并长期坚持。加强过程台账资料的收集整理工作，对相关整改情况及时进行总结。

三、下一步整改工作打算

1、加强理论学习，增强规矩意识

严格执行学院理论学习中心组学习制度和师生政治学习制度，健全完善党内组织生活制度，自觉加强党性修养，严明政治纪律和政治规矩。坚持依法从教，按章办事，严格遵守各项法律法规规章制度。坚持原则，恪守底线，严格遵守中央八项规定精神，厉行勤俭节约，保持艰苦奋斗。

2、认真抓好党建，落实“两个责任”

进一步牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好

党建是不称职”的理念，落实从严治党主体责任，主动担责、认真履责、扎实尽责。主要负责人亲自抓、负总责，班子其他成员严格履行“一岗双责”，把党建工作与分管业务工作摆到同等重要位置，切实落实党建工作部署。加强党风廉政建设，促进学院干部廉洁从政，营造风清气正的干事环境。

3、深化整改落实，建立长效机制

认真查找深层次原因，从完善体制机制、健全制度体系、创新管理方式、夯实基础工作等方面，逐步建立起堵塞漏洞、解决问题的长效机制。对已经建立的制度，加强制度执行力；对尚不完善的制度，深入研讨，把握关键，抓好制度建设，消除制度盲点。要坚持目标不变、力度不减，对巡察整改工作紧抓不放。对已基本完成的整改任务，适时组织“回头看”，巩固整改成果。对需要较长时间整改的问题，紧盯不放，做到边整边改、立行立改。

4、注重成果运用，推动学院工作

把问题整改作为改进和推动学院各项工作的重要契机，将巡察整改与提升学院党建工作水平相结合，与规范各项工作程序相结合，与持续推进党风廉政建设相结合，与制度建设相结合，建立长效机制，举一反三，标本兼治，注重整改成果运用，推动学院各项工作。

欢迎广大师生对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话：88298190；电子信箱：jlshao@ycit.cn。

中共盐城工学院化学化工学院委员会

二〇二〇年十二月三十日